

UMOWA SZKOLENIOWA Nr

z dnia

**O PODNOSZENIE KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH
Z INICJATYWY / ZA ZGODĄ / PRACODAWCY**

zawarta , pomiędzy :

1) Urzędem Miejskim w Nowym Tomyszu reprezentowanym przez :

-
(oznaczenie pracodawcy)
zwanym dalej "Pracodawcą"

a

2).....
(oznaczenie pracownika)
zatrudnionym w Urzędzie Miejskim w Nowym Tomyszu na stanowisku,
zwanym dalej "Pracownikiem"

o następującej treści :

§ 1. Pracownik z inicjatywy Pracodawcy / za zgodą Pracodawcy * podejmie naukę
- w szkole,
- w formie,
- w systemie,
- w okresie

§ 2. Pracodawca zobowiązuje się wobec Pracownika do :

1. Skierowania na odbycie nauki w szkole i w zakresie określonym w §1 niniejszej umowy,
2. Udzielenia w czasie odbywania w/w nauki następujących świadczeń :

a) płatnego urlopu szkoleniowego w wymiarze, na, *

b) płatnego zwolnienia z całości / lub / części dnia pracy/ na czas niezbędny, by punktualnie przybyć na obowiązkowe zajęcia oraz na czas ich trwania w wymiarze godzin w tygodniu / miesiącu / roku (zgodnie z przedstawionym harmonogramem zajęć) w formie każdorazowo pisemnej zgody, *

c) pokrycia kosztów nauki w wysokości zł, stanowiących % czesnego, tj. kwoty zł miesięcznie, lub jednorazowo (zgodnie z Umową szkoleniową z dnia, Nr), każdorazowo na podstawie kserokopii dowodu wpłaty wniesionej przez Pracownika lub faktury wystawionej przez Szkołę. *

§ 3. W przypadku powtarzania przez Pracownika okresu nauki z powodu niezadowolających wyników w nauce, Pracownik traci prawo do otrzymywania świadczeń określonych w § 2 ust. 2 pkt. c) umowy na czas powtarzania okresu nauki.

§ 4. Pracownik zobowiązuje się do :

- 1) Regularnego uczęszczania na zajęcia i przedstawiania corocznie (w przypadku kształcenia się w szkołach) :
 - harmonogramu zajęć semestru lub roku,
 - zaświadczenia (do końca października danego roku), że jest uczniem /studentem.
- 2) Dostarczenia niezwłocznie po zakończeniu nauki świadectwa ukończenia nauki,
- 3) Przepracowania u Pracodawcy 3 lat po ukończeniu, licząc od dnia ukończenia nauki zgodnie z jej programem.

§ 5. 1. Pracownik podnoszący kwalifikacje zawodowe, który :

- 1) bez uzasadnionych przyczyn nie podejmie podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub przerwie podnoszenie tych kwalifikacji,
 - 2) z którym Pracodawca rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia z jego winy w trakcie podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub po ich ukończeniu w terminie 36 miesięcy,
 - 3) w okresie wskazanym w pkt. 2 rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem, z wyjątkiem wypowiedzenia o pracę z przyczyn określonych w art. 94³ Kodeksu Pracy,
 - 4) w okresie wskazanym w pkt. 2 rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia na podstawie art. 55 lub art. 94³ Kodeksu Pracy, mimo braku przyczyn określonych w tych przepisach
- jest obowiązany do zwrotu kosztów poniesionych przez Pracodawcę na ten cel z tytułu świadczeń określonych w § 2 niniejszej umowy, w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia po ukończeniu podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub okresu zatrudnienia w czasie ich podnoszenia.

2. Pracodawca może odstąpić od żądania zwrotu poniesionych kosztów nauki w części lub w całości.

§ 6. Umowa obowiązuje od dniado dnia

§ 7. Umowa traci ważność w razie nie rozpoczęcia przez Pracownika nauki.

§ 8. W sprawach nieuregulowanych w niniejszej umowie, zastosowanie mają : Kodeks cywilny, Kodeks pracy oraz Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 3 lutego 2006 roku w sprawie uzyskiwania i uzupełniania przez osoby dorosłe wiedzy ogólnej, umiejętności i kwalifikacji zawodowych w formach pozaszkolnych (Dz.U. Nr 31, poz. 216 z późn. zmianami).

§ 9. Wszelkie zmiany i uzupełnienia umowy wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem ich nieważności.

§ 10. Umowa została sporządzona w trzech jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron i Referatu Finansowo – Księgowego Wydziału Finansowego Urzędu Miejskiego w Nowym Tomysłu.

podpis **Pracownika**

podpis **Pracodawcy**

* Właściwe wybrać i zaznaczyć, uzupełnić